

## **BAB V PENUTUP**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan analisis yang dilakukan maka dapat ditarik menjadi kesimpulan diantaranya sebagai berikut:

1. Hasil penelitian mengenai variabel lingkungan kerja yang didapatkan dari hasil penelitian dengan cara penyebaran angket pada Guru SMK (Sekolah Menengah Kejuruan) Pasundan 1 Kota Bandung, terdiri dari 7 indikator yaitu: (1) Penerangan berada pada kategori sedang; (2) Suhu udara berada pada kategori sedang; (3) Suara Bising berada pada kategori sedang; (4) Penggunaan Waktu berada pada kategori sedang; (5) Ruang Gerak yang Diperlukan berada pada kategori sedang; (6) Keamanan Kerja berada pada kategori sedang; (7) Hubungan Karyawan berada pada kategori sedang. Hal tersebut membuktikan bahwa rata-rata setiap indikator dari lingkungan kerja ini termasuk kedalam kategori sedang. Terlihat bahwa pernyataan memiliki nilai rata-rata tertinggi mengenai “Tingkat keharmonisan dengan rekan kerja” sedangkan nilai rata-rata terendah yaitu mengenai “Tingkat ketersediaan penerangan yang ada di sekolah”.
2. Hasil penelitian mengenai variabel kepuasan kerja yang didapatkan dari hasil penelitian dengan cara penyebaran angket pada Guru SMK (Sekolah Menengah Kejuruan) Pasundan 1 Kota Bandung, terdiri dari 4 indikator yaitu: (1) Kepuasan pada pekerjaan itu sendiri berada pada kategori sedang; (2) Kepuasan pada pembayaran berada pada kategori sedang; (3) Kepuasan terhadap promosi berada pada kategori sedang; (4) Kepuasan pada rekan kerja berada pada kategori sedang. Hal tersebut membuktikan bahwa rata-rata setiap indikator dari kepuasan kerja ini termasuk kedalam kategori sedang. Terlihat bahwa pernyataan memiliki nilai rata-rata tertinggi mengenai “Tingkat kejujuran antar rekan kerja” sedangkan nilai rata-rata terendah yaitu mengenai “Tingkat hubungan yang ramah dan sopan santun antar rekan kerja”.

3. Berdasarkan pengukuran hipotesis menyatakan bahwa lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja di SMK (Sekolah Menengah Kejuruan) Pasundan 1 Kota Bandung.

## **5.2 Saran**

Dengan mengamati penelitian yang telah dilakukan, penulis mencoba mengajukan beberapa saran untuk dijadikan bahan untuk masukan bagi Guru SMK (Sekolah Menengah Kejuruan) Pasundan 1 Kota Bandung sebagai berikut :

1. Dalam penelitian ini Variabel X (lingkungan kerja) memiliki hasil yang menunjukkan kategori sedang. Namun terdapat indikator yang masih dianggap rendah yaitu tingkat ketersediaan penerangan yang ada di sekolah. Pencahayaan atau penerangan merupakan salah satu komponen agar pekerja dapat bekerja atau mengamati benda yang sedang dikerjakan secara jelas, cepat, nyaman dan aman. Menurut Permendiknas (2007) mengatakan bahwa "...suatu ruang kelas di haruskan untuk memiliki jendela yang memungkinkan pencahayaan yang memadai untuk membaca buku dan untuk memberikan pandangan keluar ruangan". Dampak dari ketidak sesuaian antara kondisi penerangan ruang kelas dengan sistem penglihatan merupakan salah satu kendala dalam upaya meningkatkan sumber daya manusia yang berkualitas. Oleh karena itu perlu adanya pengawasan dan pemeliharaan dari pihak sekolah secara rutin atau bisa dengan menambah sumber penerangan di beberapa titik yang dirasa kurang memadai.
2. Variabel Y (kepuasan kerja) dalam penelitian ini menunjukkan kategori sedang. Namun terdapat indikator paling rendah dibandingkan dengan indikator yang lainnya yaitu indikator hubungan dengan rekan kerja, khusus berkaitan dengan kritik yang diberikan tidak dengan santun dapat membuat konflik berkepanjangan. Menurut Hasibuan (2009) menyatakan bahwa "hubungan antar manusia ialah hubungan kemanusiaan yang harmonis tercipta atas kesadaran dan keinginan bersama". Maka sebaiknya setiap guru menerapkan rasa keterbukaan antara rekan kerja dan pimpinan, menghindari konflik kerja

akibat yang bersifat pendapat pribadi itu, pahamiilah bahwa setiap orang unik dan terimalah perbedaan karakter rekan kerja. Tidak memberikan kritik secara pribadi di depan banyak orang sehingga mempermalukan yang diberi kritik, mulailah dengan mengungkit hal positif yang sudah dilakukan dan lanjutkan dengan *brainstorming* mengenai hal-hal yang masih bisa diperbaiki dan jangan mengkritik dengan membandingkan hasil pekerjaan seseorang dengan yang lainnya